

## RETNINGSLINJER FOR FERIEAVVIKLING VED HØGSKOLEN I FINNMARK, gjeldende fra 01.01.09

	Ferieloven	Gjennomføring	Merknader
Formål og mengde	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ferieloven skal sikre arbeidstakere årlig feriefritid</li> <li>Arbeidsgiver plikter å sørge for at arbeidstaker gis feriefritid på 25 virkedager hvert ferieår. Arbeidstaker plikter å avvikle ferien hvert år.</li> <li>Arbeidstakere som fyller 60 år i løpet av ferieåret skal gis en uke ekstraferie.</li> <li>Ferieåret følger kalenderåret, feriepengene opptjenes forutgående år.</li> </ul>	Som forutsatt	Ferieuttak søkes i ESS
Tid for ferieavvikling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hovedferieperioden er fra 1. juni til 30. september. Arbeidstaker kan kreve at hovedferien (3 uker) avvikles i denne perioden.</li> <li>Ferie som er fastsatt i tiden 1. juni til 30. september kan ikke kreves avviklet på et senere tidspunkt med unntak av sykdom.</li> <li>Restferien på (2 uker) kan gis samlet eller som enkeltdager innenfor ferieåret.</li> </ul>	<p><b>Underv/forskn. ansatte:</b> Ferie avvikles i undervisningsfrie perioder. Mest mulig ferie (min 3 uker) ønskes avviklet før 1. aug. av hensyn til undervisnings-planleggingen og oppstart av studieår.</p> <p><b>Tekn-/adm.ansatte:</b> Ferie avvikles slik at det til enhver tid er bemanning på virksomhetsområdet.</p> <p><b>Leders styringsrett gjelder.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hovedferien skal være søkt om i ESS innen 1. april og godkjent innen 1.mai.</li> <li>Endringer gjøres ikke etter 1. juni.</li> <li>Ikke registrert ferie: hovedferie ansees som avviklet i hovedferieperioden.</li> </ul>
Sykdom og ferieavvikling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeidstaker som blir helt arbeidsufør før ferien, kan kreve at ferien utsettes til seinere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes seinest siste arbeidsdag før planlagt ferie.</li> <li>Arbeidstakere som har vært helt arbeidsufør minst fem virkedager i ferien, kan kreve tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie seinere i ferieåret. Kravet dokumenteres med legeerklæring og fremsettes umiddelbart.</li> <li>Medfører uførhet at ferie ikke blir avviklet innen ferieårets utløp, kan arbeidstaker kreve å få overført 10 dager til neste ferieår.</li> </ul>	Som forutsatt	

Forskuddsferie og overføring	Det <u>kan avtales skriftlig</u> om avvikling av forskuddsferie og overføring av inntil to uker til påfølgende ferieår. Muligheter for økonomisk kompensasjon for ikke-avviklet ferie bortfaller fra 01.01.09	Avtale gjøres skriftlig med nærmeste overordnede.	
------------------------------	---	---	--